

**Den enkelte kan være næsten
usynlig i et stort fællesskab**



**Det er som regel lederen,
der slår tonen an**



**Men ikke alle
er lige konstruktive**

**Krav
Regler
Kontrol**



**Den forkerte chef kan give
dig hovedpine**



Og politikerne kan give hele Danmark hovedpine

Flere regler

Mere kontrol

Større bøder

Endnu mere kontrol

Mange ledere er slet ikke klædt på til at skabe tillid

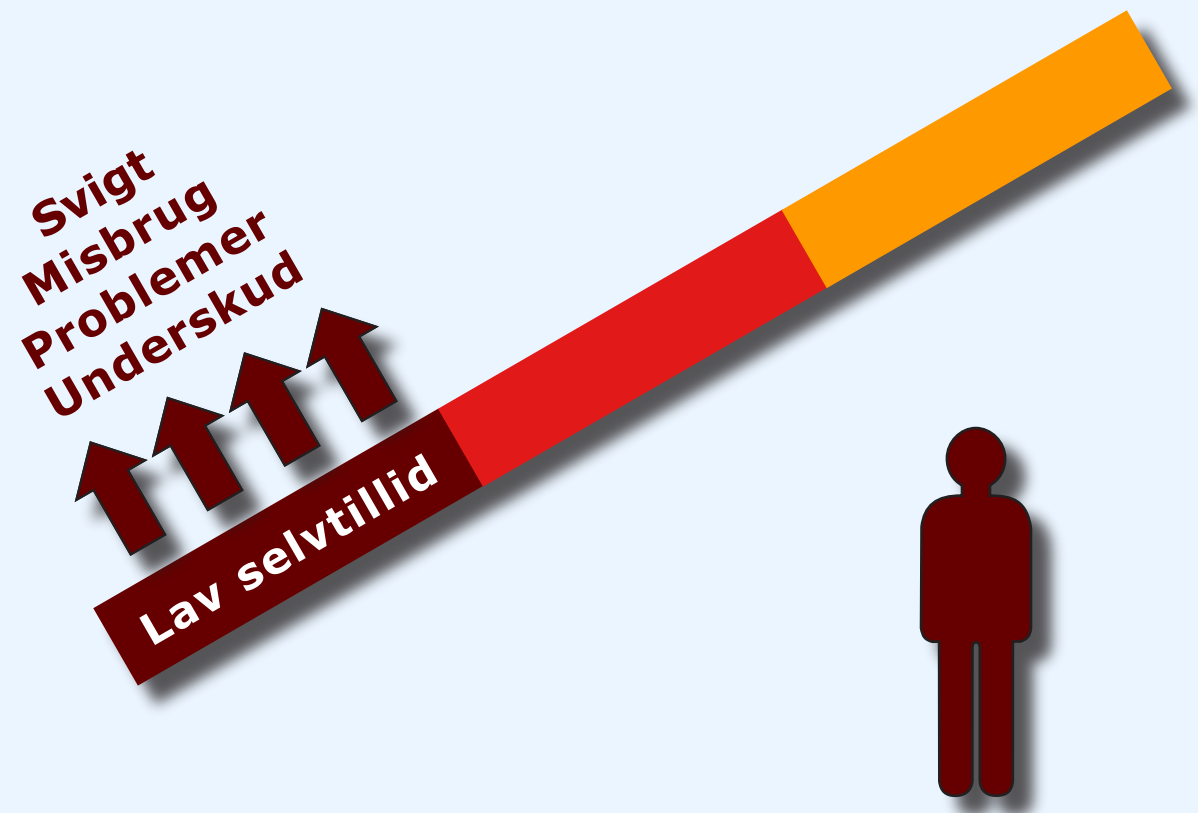


**Vi har demokrati og velfærd,
men vi får ikke et bedre samfund,
før vi bliver bedre til at gennemskue
de ledere, vi vælger**

En leder kan for eksempel mangle selvtillid og handle svagt

Lavt selvværd betyder som regel, at lederen...

- Flygter fra problemerne
- Overlader ansvaret til andre
- Vælger de forkerte venner
- Handler yderst kortsigtet
- Skaber nye problemer



En leder kan mangle tillid til andre og handle aggressivt

Mistillid til andre betyder som regel, at man...

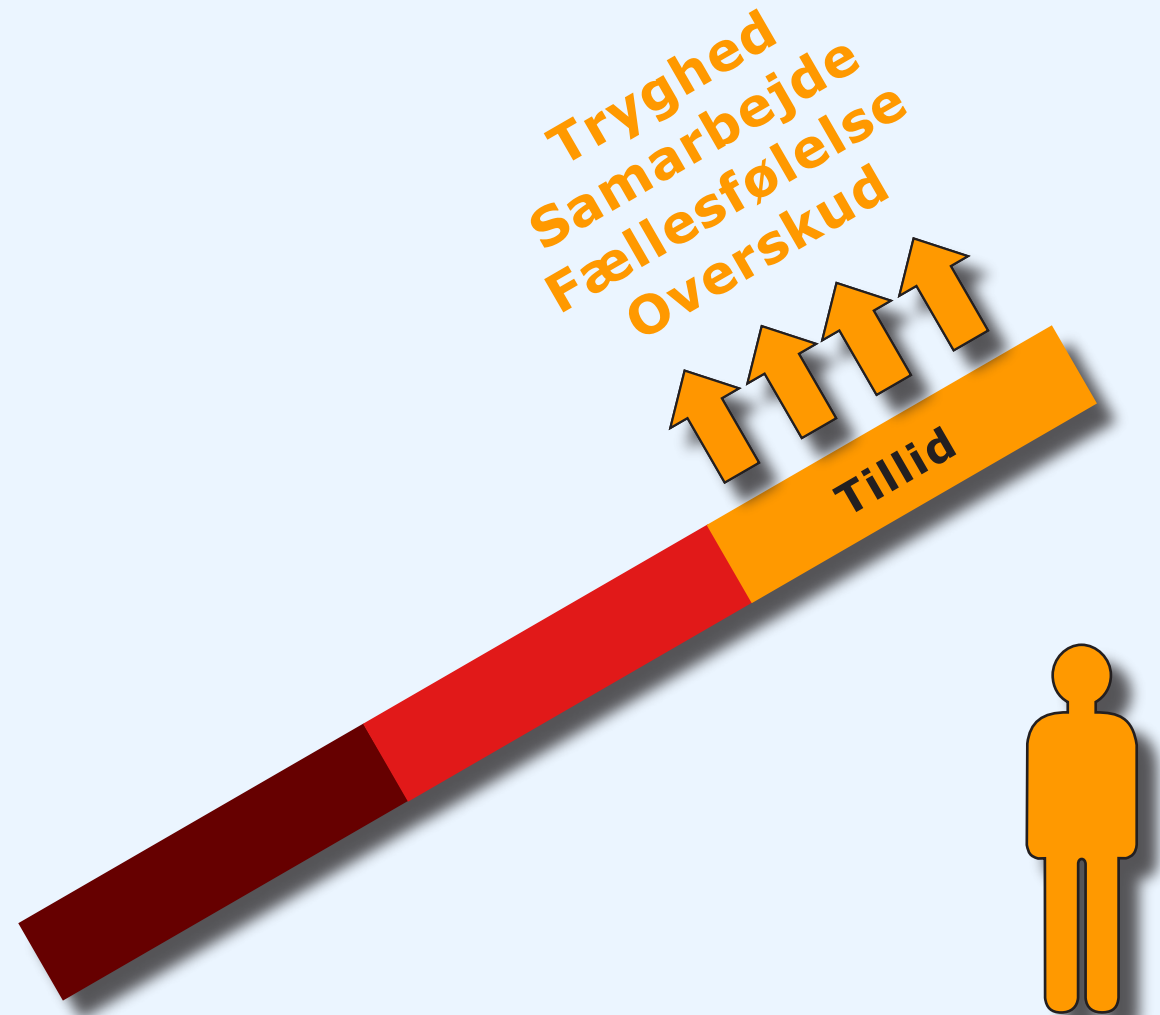
- Går efter at få magt
- Tænker mest på sig selv
- Benytter aggressive metoder
- Nedbryder andres selvværd
- Forlanger for meget
- Afviser kritik



Samarbejde forudsætter, at lederen handler ud fra tillid

Tillid til andre betyder typisk, at man...

- Viser forståelse
- Giver mere ros end ris
- Opbygger selvtillid hos andre
- Tænker mere på at give end på at modtage
- Udstråler venlighed
- Lytter til kritik



Nu vil vi lade en leder få magt over et andet menneske

Hvad kan der ske?...

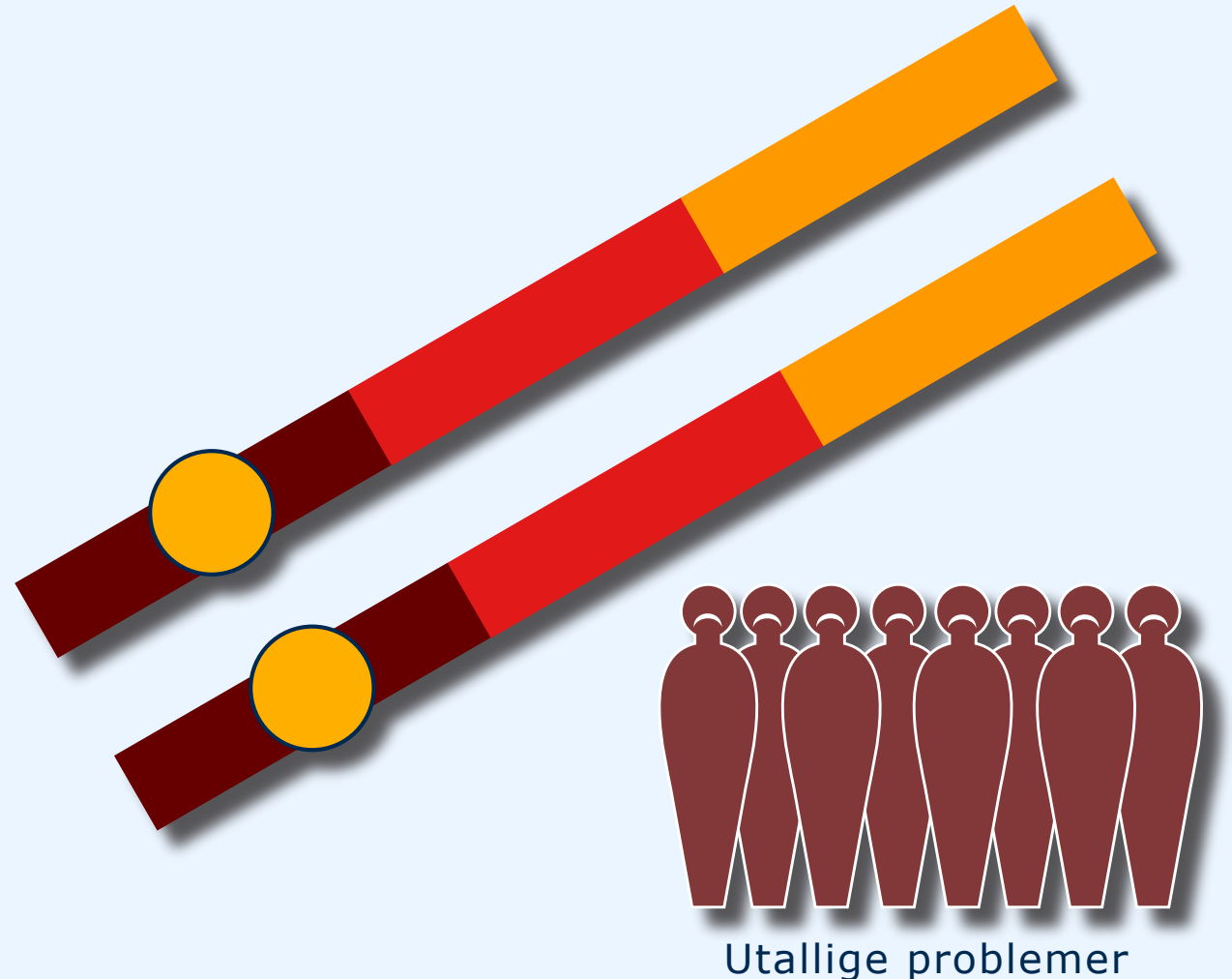


Problemer i anden potens er én mulighed

Det er én ting, hvis et fællesskab har problemer, men hvis lederne også handler svagt og ignorerer problemerne, kan det gå helt galt.

Det kan for eksempel give:

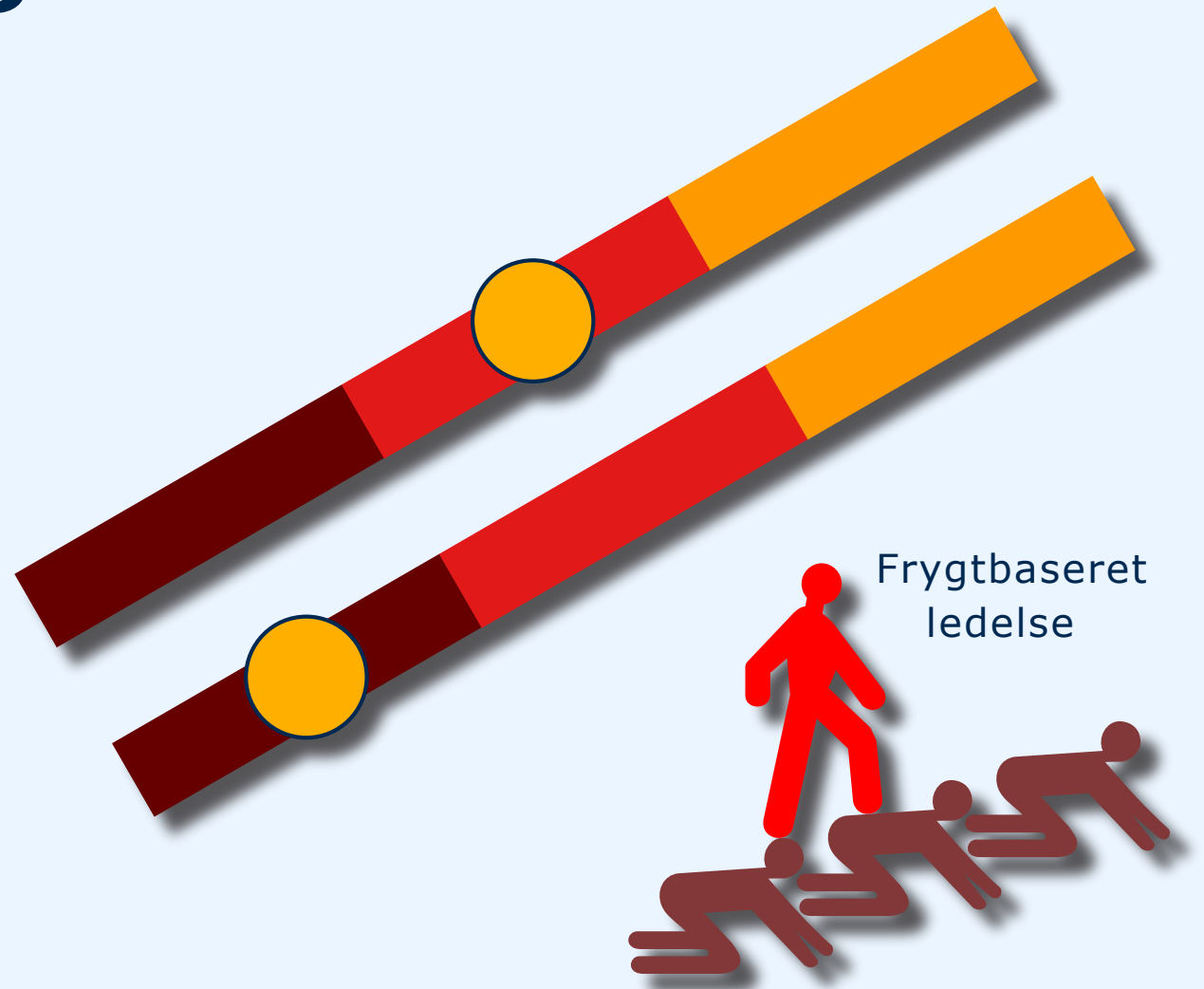
- Mange sygedage
- Flere færdselsuheld
- Overfyldte hospitaler
- Overfyldte fængsler
- Høj skat



Frygtbaseret ledelse er en anden mulighed

Tyranniske og stærkt aggressive ledere kan skabe orden men undertrykker samtidig befolkningen og fastholder den i uvidenhed. Sådan som det for eksempel kendes fra:

- Middelalderen i Europa
- Nutiden i Nordkorea
- Nutiden i Iran
- Nutiden på skoler, hvor eleverne er tvunget til at høre på elendige lærere



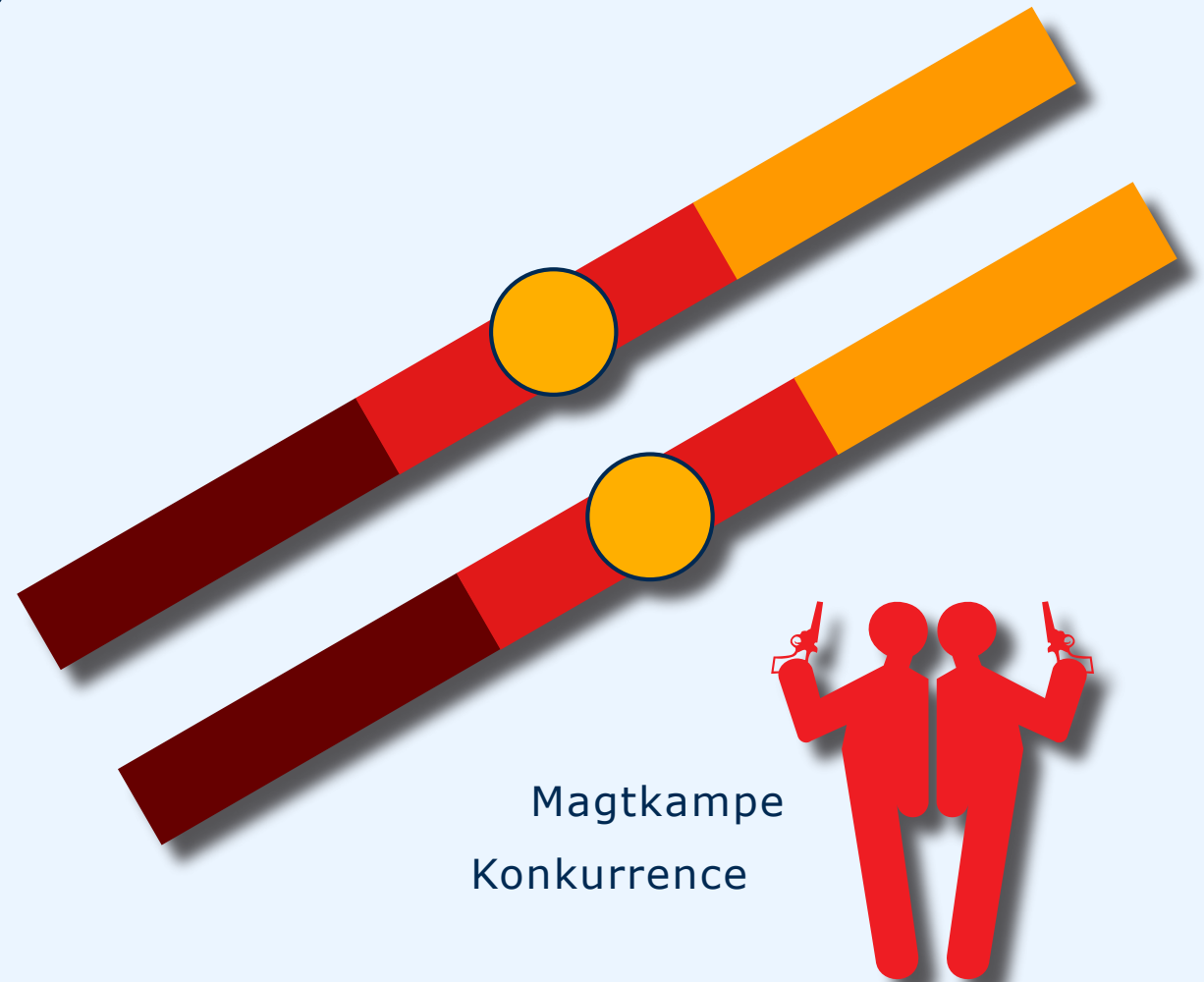
Oprør, magtkampe og konkurrence er en tredje mulighed

Oprøret starter, når flere får større selvtillid.

En stor aggressiv overklasse kendes for eksempel fra:

- USA
- Militæret
- Visse virksomheder
- Folketinget

Problemet er især, at aggressiviteten også rammer uskyldige...

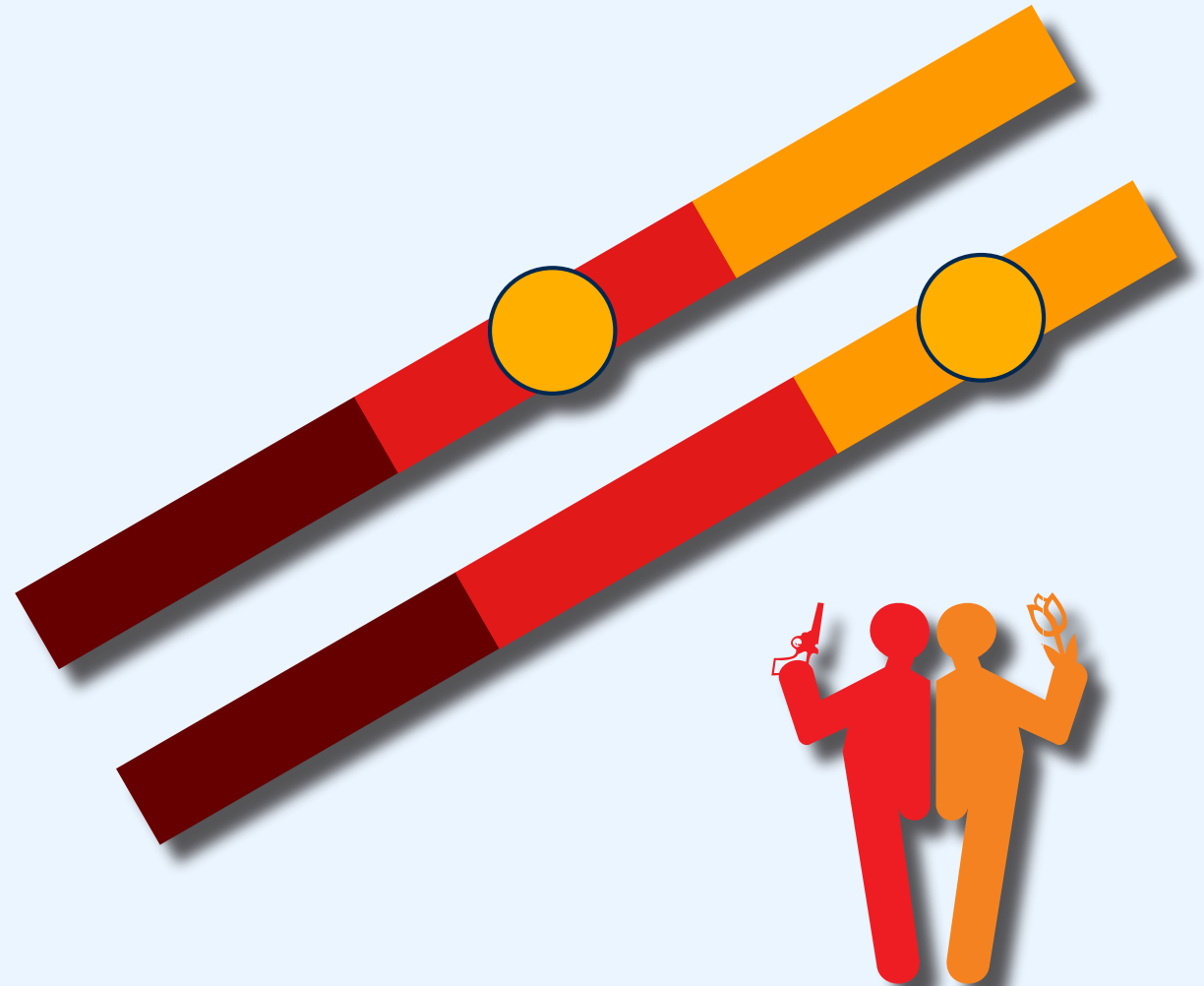


Himmelråbende uretfærdigheder er også en mulighed

Uretfærdigheder opstår for eksempel, når...

- Den, der har givet mest, bliver snydt
- Den, der er mest ærlig, bliver afskediget
- Børn og unge får frataget deres lyst til at lære

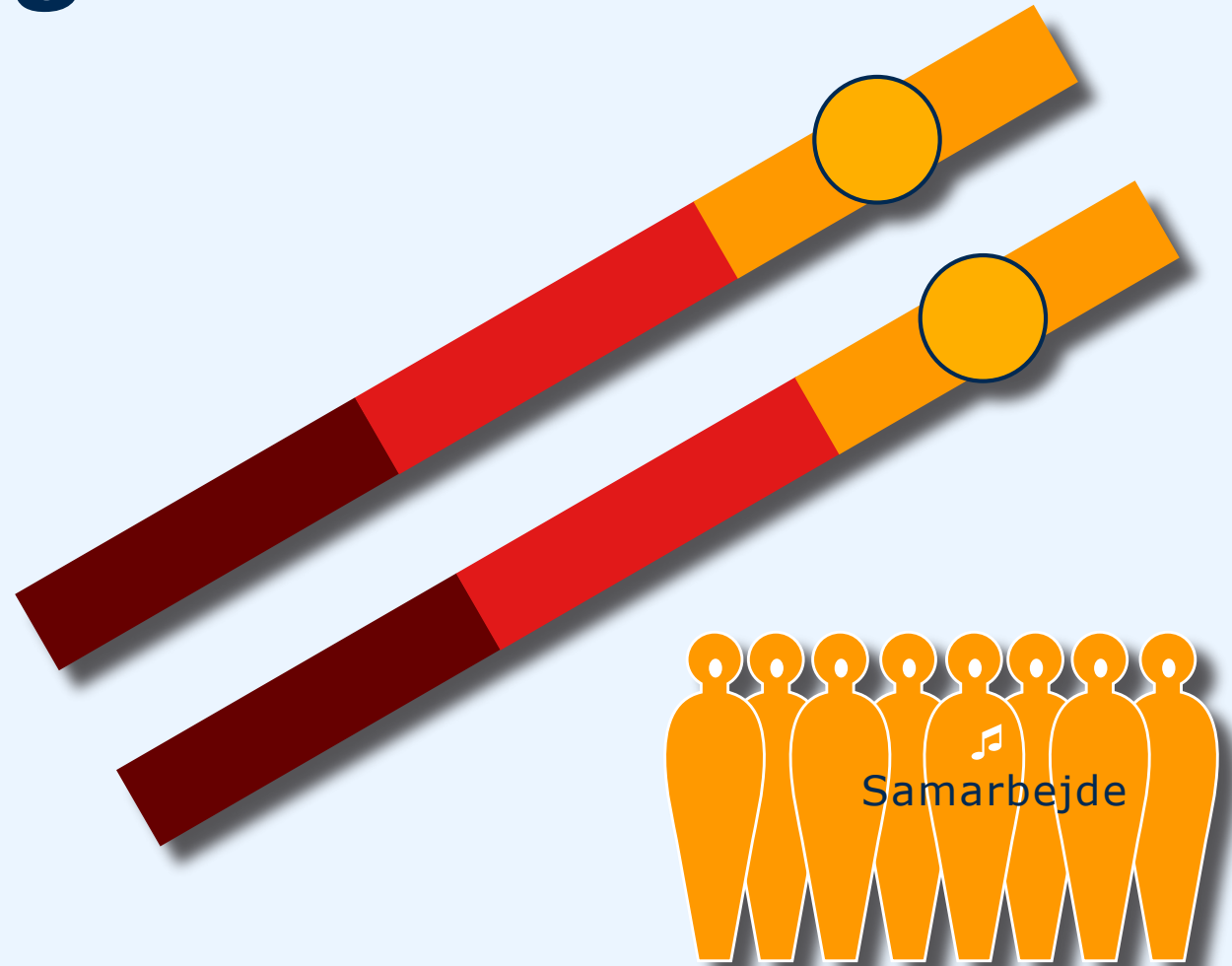
Problemerne kan imidlertid løses med...



Tillidsbaserede fællesskaber er den sidste mulighed

Vi mennesker er gode til at vælge det rigtige — når alle andre muligheder er udtømte.

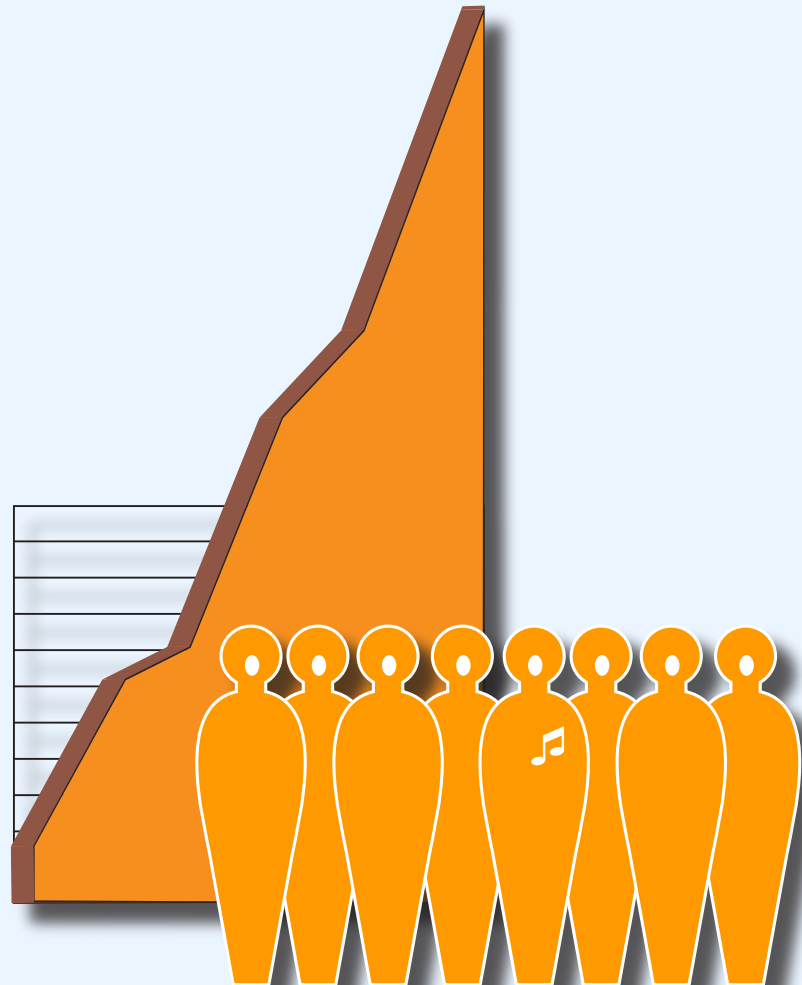
Måske er tiden moden til at vælge ledere, der forstår at skabe gensidig tillid?



Værdierne vokser først for alvor, når tilliden er **gensidig**

Økonomiske værdier

- Bedre samarbejde
- Større innovation
- Færre fejl
- Bedre service
- Højere kvalitet
- Større brugertilfredshed
- Besparelser ved mindre bureaukrati
- Større effektivitet
- Budgetoverskud



Menneskelige værdier

- Større tryghed
- Større forståelse
- Færre konflikter
- Mindre stress
- Færre sygdomme
- Mere livsgælde
- Større engagement
- Større gensidig omsorg
- God stemning
- Fællesfølelse

Vi kunne få fantastiske...

Skoler

Erhvervsvirksomheder

Fagforeninger

Kommuner

Bofællesskaber

Ministerier

Børnehaver

Energiselskaber

Plejehjem

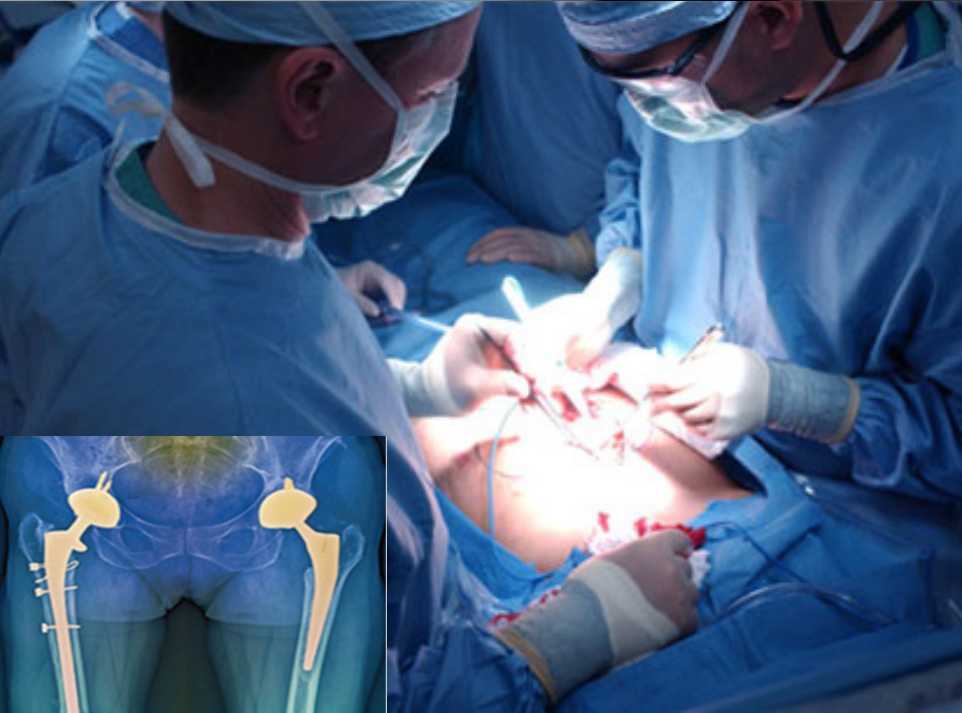
Gymnasier

Hospitaler

Universiteter

Almennyttige organisationer

Og mange ulykker kunne undgås



Hvis vi valgte de rigtige ledere



Alle burde kende denne hjemmeside



Gå til forsiden

[Home](#) • [Del med andre](#)

- ▶ Introduktion
- ▶ Mennesketyper og tests
- ▶ Konstruktive ledere og rådgivere
- ▶ Tillidsbaserede fællesskaber
- ▶ Bogen: "Et varmt og venligt samfund, hvordan?"
- ▶ Medlemskab og kontakt
- ▶ Kurser og events
- ▶ Hvis du er leder eller rådgiver...

ET TILLIDSBASERET SAMFUND

Hjælp med at skabe et bedre samfund..



Vision og baggrund



Fællesskaber bør bygge på tillid
– ikke på regler og kontrol

Konstruktiv
Aggressiv ?

Test en person, P, der påvirker dit liv

